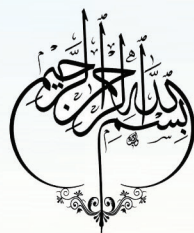


ممرادکو

دو هفته نامه شرکت گسترش و نو سازی معادن خاورمیانه

اردیبهشت ۱۳۹۹ - شماره ۳۵

مبارک
عید سعید
فطر



حضرت علی علیه السلام فرمودند:
 الْإِيمَانُ عَلَى أَرْبَعَةِ أَرْكَانٍ: التَّوَكُّلُ عَلَى اللَّهِ، وَالتَّفْوِضُ إِلَى اللَّهِ وَالتَّسْلِيمُ
 لِأَمْرِ اللَّهِ، وَالرِّضَا بِقَضَاءِ اللَّهِ.
 ایمان چهارپایه دارد: توکل بر خدا، واگذار کردن کار به خدا، تسلیم به امر
 خدا و رضا به قضای الهی.

همکاران این شماره:

■ کارخانه پخت و تولید آهک و دولومیت: جناب آقای
 مهندس حامد علیپور سرپرست عمران، سرکار خانم
 مهندس لیدا واعظی سرپرست برق و ابزار دقیق، مهندس
 حسین صدیقی خواه کارشناس HSE، جناب آقای حجت
 باغخانی کارگر نمونه.

■ مجتمع چاه موسی: جناب آقای مهندس محمد حسین
 عرب احمدی مسئول واحد فنی و نگهداری و تعمیرات،
 مهندس رضا معزی نسب کارشناس معدن.

■ کارخانه زغالسنگ طبس: جناب آقای حمیدرضا حسین
 زاده سرشیفت امور انتظامی، جناب آقای مهندس هادی
 علیدوست سرپرست برق و ابزار دقیق، جناب آقای جواد
 قربانی کارگر نمونه، جناب آقای احمد قادری مدیر
 مدرسه روستای پیکوه.

■ معدن زغالسنگ طبس: جناب آقای مهندس حسن
 خلیلی سرپرست معدن ۵ (طبس)، جناب آقای مهدی
 محمدی کارگر نمونه خدمات فنی معدن و جناب آقای
 عباس زنگویی کارگر نمونه پیشروی معدن

تهیه و گردآوری:
 روابط عمومی شرکت گسترش و نوسازی معادن
 خاورمیانه (ممرادکو)



شرکت گسترش و نوسازی معادن خاورمیانه (ممرادکو)



MIDHCO

امام علی (علیه السلام) فرمود:
تَكَلَّمُوا فِي الْعِلْمِ تَبَيَّنَ أَقْدَارُكُمْ.
عالمانه سخن گویند تا قدر شما روشن گردد.

فهرست مطالب

■ کارخانه پخت و تولید آهک و دولومیت

- ۴ تبریک زادروز همکاران متولد فروردین و اردیبهشت
- ۵ معرفی کارخانه تولید آهک و دولومیت
- ۶ فضای سبز یکی از آیتم های سلامت روح و روان
- ۷ مصاحبه با سرپرست بخش برق و ابزار دقیق
- ۷ فرهنگ ایمنی مناسب، حوادث شغلی را کاهش می دهد
- ۸ گزارش تصویری از روند راه اندازی کوره C
- ۹ گزارش تصویری از روند راه اندازی کوره C

■ مجتمع چاه موسی

- ۱۰ معرفی مجتمع چاه موسی
- ۱۱ گزارش نگهداری و تعمیرات یک تجهیز
- ۱۱ معرفی کارگر نمونه
- ۱۲ کاربرد سنجش از دور در اکتشافات

■ کارخانه زغالسنگ واحد طبس

- ۱۳ معرفی کارخانه زغالسنگ
- ۱۴ گزارش واحد انتظامات
- ۱۴ گزارش واحد برق و ابزار دقیق
- ۱۵ معرفی کارگر نمونه
- ۱۵ گزارش گروه گردشگری کارخانه
- ۱۶ عمل به مسئولیت های اجتماعی



MEMRADCO

شرکت گسترش و نوسازی معادن خاورمیانه (ممرادکو)

■ معدن زغالسنگ واحد طبس

- ۱۷ معرفی معادن زغالسنگ طبس
- ۱۷ معرفی کارگران نمونه معدن زغالسنگ طبس
- ۱۸ گزارش تصویری
- ۱۹ معرفی کتاب و کاریکاتور هفته

تبریک زادروز همکاران متولد فروردین و اردیبهشت

بدینوسیله زادروز همکاران گرامی که در ماه های فروردین و اردیبهشت متولد شده اند را تبریک می گوئیم و از خداوند متعال تندرستی، شادی و موفقیت روزافزون یکایکشان را خواستاریم.

مدیریت سرمایه انسانی شرکت ممرادکو

یکم فروردین: علی دشتبانی، ستاد تهران - نادر یار احمدی، چاه موسی، عباس صادقیان، محمدرضا لعل، مهدی زمان زاده، علی عباس زاده و نوید عرب سیستانی معدن طبس - حسن نوری، سید محمد سجادی پور و حسن بخشی، کارخانه طبس.

دوم فروردین: رضا کرمی، معدن طبس - رحیم عصارفردوس، طبس.

سوم فروردین: خدابخش سلیمی، معدن طبس - علی ثقفی، کارخانه طبس - محمدرضا کلاتتری، چاه موسی.

چهارم فروردین: رضا زارع زاده ایوری، معدن طبس.

پنجم فروردین: دلیند جاوید، ستاد تهران - محمد ملائی صدر، معدن طبس.

ششم فروردین: هانیه حسینی کبوترخانی، کارخانه کرمان.

هفتم فروردین: ناصر پنجه کش، معدن طبس - مصطفی محمدزاده- هانیه اعظمی، ستاد تهران.

هشتم فروردین: جمال کریمان، کارخانه طبس.

نهم فروردین: کمال اسدیان، معدن طبس.

دهم فروردین: سید جواد موسوی، چاه موسی - حسین افضلی ده زیاری، کارخانه کرمان - محمدرضا سیاه کوئی، کارخانه کرمان.

یازدهم فروردین: وحید بیدمشکی، معدن طبس.

دوازدهم فروردین: محسن صالح پور، معدن طبس.

چهاردهم فروردین: علی خلیلی، معدن طبس - مهدی طوسی، چاه موسی - محسن باب بیدی، کارخانه کرمان - قاسم فرحبخش ثانی، کارخانه طبس.

شانزدهم فروردین: حمیدرضا احمدزاده، معدن طبس - مهدی شهیدی پوراکبری، کارخانه کرمان.

بیستم فروردین: گل احمد مزیت پور، معدن طبس - علیرضا یوسف زاده چترودی، کارخانه کرمان.

یست و دوم فروردین: حامد عبداللهی، معدن طبس.

یست و سوم فروردین: احسان بیکی، معدن طبس - محمدرضا سهرابی، معدن طبس.

یست و ششم فروردین: محمود نظری، معدن طبس - علیرضا عباس پور، کارخانه کرمان.

یست و هفتم فروردین: آرش اقبال، ستاد تهران.

یست و هشتم فروردین: اشکان یداللهی، ستاد تهران.

یست و نهم فروردین: امید ابراهیمی، کارخانه طبس.

یکم اردیبهشت: مهدی محمودی و محمدیعقوبی معدن طبس - قاسم غلامی عرب، محمدعلی ساغری و علی سلمانی چاه موسی - بهرام محمدنژاد، ستاد تهران.

دوم اردیبهشت: هومن یداللهی، ستاد تهران - محمدجواد آیرم، کارخانه کرمان.

سوم اردیبهشت: غلامرضا حسنخانی، معدن طبس - نازنین نوروزی، ستاد تهران.

چهارم اردیبهشت: سعید گیشین زاده و سید محمدرضا زنگی آبادی، کارخانه کرمان.

پنجم اردیبهشت: علی غلامی، کارخانه طبس - ساجد حبیبی، کارخانه کرمان.

ششم اردیبهشت: محمود قاسمی، معدن طبس.

هفتم اردیبهشت: مریم ملکی، دفترکرمان - عباس استادفقی، معدن طبس.

نهم اردیبهشت: فواد رفیعی نژاد، کارخانه کرمان.

دهم اردیبهشت: محمدجواد حبیب زاده، معدن طبس.

چهاردهم اردیبهشت: فرهاد افضلی ده زیاری، کارخانه کرمان.

پانزدهم اردیبهشت: سعید یعقوب پور، معدن طبس.

بیستم اردیبهشت: اکرم عزت آبادی، دفترکرمان.

یست و دوم اردیبهشت: مهد صفرزاده، معدن طبس.

یست و پنجم اردیبهشت: قاسم قاسمی، چاه موسی - مجتبی امیری، کارخانه کرمان.

یست و ششم اردیبهشت: عباسعلی رضائی، معدن طبس.

یست و نهم اردیبهشت: محمدحسین فرحبخش و نادرعبداللهی خانمانی، کارخانه کرمان.

سی ام اردیبهشت: معصومه قطب الدینی، کارخانه کرمان - سمیه شفیعی، ستاد تهران.

سی و یک اردیبهشت: رضا محمودی، معدن طبس.



کارخانه پخت و تولید آهک و دولومیت



کارخانه تولید آهک و دولومیت کلسینه:

موقعیت جغرافیایی: کرمان، شمال غرب مجتمع فولاد بوتیا، تاریخ شروع پروژه: ۱۳۹۳/۰۸/۰۱، تاریخ بهره برداری: ۱۳۹۸/۰۴/۲۵، ظرفیت تولید سالیانه: ۲۶۴۰۰۰ تن آهک کلسینه و ۱۳۲۰۰۰ تن دولومیت کلسینه تناژ و عیار ورودی خوراک به کارخانه: ۴۷۵۰۰۰ تن سنگ آهک با CaO بالای ۵۴٪، ۲۳۷۶۰۰ تن سنگ دولومیت با MgO بالای ۲۱٪، برای هر دو میزان سیلیس (SiO_2) کمتر از یک درصد، محصول و عیار محصول کارخانه: آهک و دولومیت کلسینه برای کارخانه های فولاد (سنگ آهک $\text{CaO} > 90\%$ و دولومیت $> 35\%$ (MgO))

آهک ممرادکو

موقعیت جغرافیایی: استان کرمان،

۲۰ کیلومتری شمال غربی شهرستان کرمان، میزان ذخیره: ۱ میلیون تن، استخراج سالیانه: ۱۰۰ هزار تن، عیار ماده معدنی: سنگ آهک با CaO بالای ۵۳٪، سنگ سیلیس SiO_2 بالاتر از یک درصد - مساحت: ۰/۳۲ کیلومترمربع، تاریخ بهره برداری: ۱۳۹۴/۰۳/۰۵، میزان اشتغال: -، بازار هدف: کارخانه های فولادسازی زیرمجموعه شرکت میدکو، میزان اشتغالی: ۷۰ نفر،

معادن:

دولومیت هوتک

موقعیت جغرافیایی: استان کرمان، شهرستان کرمان، شهر چترود، فاصله ۵ کیلومتری روستای ده مسعود، میزان ذخیره: ۲ میلیون تن، استخراج سالیانه: ۲۰۰ هزار تن، عمر معدن: ۱۰ سال، عیار ماده معدنی: سنگ با MgO بالای ۲۱٪، سنگ

سیلیس SiO_2 کمتر از یک درصد، مساحت: ۱/۴۱۹ کیلومترمربع، تاریخ بهره برداری: ۱۳۹۵/۰۷/۰۶، میزان اشتغال: ۲۰ نفر.

دولومیت کاظم آباد

موقعیت جغرافیایی: استان کرمان، شهرستان کاظم آباد، فاصله ۶ کیلومتری روستای کریم آباد، میزان ذخیره: ۲ میلیون تن، استخراج سالیانه: ۸۰ هزار تن، عمر معدن: ۲۵ سال، عیار ماده معدنی: سنگ دولومیت با MgO بالای ۲۱٪، سنگ سیلیس SiO_2 کمتر از یک درصد، مساحت: ۰/۴۲۵ کیلومترمربع، تاریخ بهره برداری: ۱۳۹۵/۰۷/۰۶، میزان اشتغال: ۲۰ نفر.

توضیحات: خوراک کارخانه از معادن دولومیت هوتک، معدن سنگ آهک شرکت پتک راه کویر تامین می شود.

فضای سبزیکی از آیتم های مهم سلامت روح و روان در محیط کار است

جناب آقای دکتر جلوداری بر این مبنا که سلامت روح و روان همکاران برای ما اهمیت بالایی دارد بر آن شدیم تا محیط کارخانه را به محیطی سرسبز تبدیل کنیم و برای انجام این کار شعار این کارخانه را «کار درست را باید درست انجام داد» مد نظر قرار دادیم.

مهندس علیپور افزود: زیرساخت های اولیه را برای شروع این کار انجام دادیم از جمله اینکه چند مرتبه از کارشناسان منابع طبیعی دعوت به عمل آمد و پس از ارزیابی و کارشناسی های لازم مشخص شد که چه نوع گل، درختی برای خاک و آب و هوای اینجا مناسب و سازگار است. وی افزود: در باغچه های ایجاد شده بعد از آزمایش های لازم بر روی خاک و اضافه کردن کود درختان، گل ها و درختان پیشنهادی خریداری و کاشت شده است.

وی همچنین با اشاره به درختان و گل های کاشته شده در محیط کارخانه گفت: از جمله درختان و گل های کاشته شده می توان به توت مجنون، اقاقایی توپی، زیتون تلخ، بید لیلی، سرو لاوسون، سرو کامیس پاریس، درخت نخل پالم اشاره کرد که در انتخاب همه سعی شده است که به مقاوم بودن آن ها نسبت به آب و هوا توجه شود.

سرپرست عمران کارخانه آهک و دولومیت در ادامه بیان داشت: با توجه به اینکه هر نیرویی ۸ ساعت از شبانه روز در کارخانه کار می کند و محیط شاداب در روحیه آن ها می تواند تاثیر مثبتی بگذارد گفت: از دیگر کارهایی که در دست اقدام است اضافه کردن نیمکت و وسایل ورزشی و آبنما به فضای سبز می باشد.



سلامتی روحی کارکنان باشیم. مهندس علیپور رشد و پیشرفت را از مهم ترین مولفه های تاثیرات فضای سبز عنوان کرد و گفت: نباید این سخن که تغییرات کوچک می توانند نتایج بسیار بزرگی را به همراه بیاورند فراموش شود.

وی خاطرنشان کرد: فضای سبز علاوه بر تصفیه ی هوا، محیطی سالم را نیز به همکاران به ارمغان می آورد و از سختی کار و خشکی محیط می کاهند.

مهندس علیپور در ادامه بیان کرد: آنچه که در این میان مهم است رسیدگی و آبیاری گل هاست که اگر این کار با حوصله و برنامه ریزی انجام گردد می توان نتایج بسیار بهتری را دریافت کرد.

سرپرست عمران کارخانه آهک و دولومیت افزود: طبق تاکیدات مدیرعامل محترم

جناب آقای مهندس حامد علیپور با بیان اینکه ساعات زیادی از عمرمان را در محل کار می گذرانیم ضروری است که محیط شرکت یا کارخانه مان نیز مانند منزلمان محیطی خوشایند و زیبا باشد، خیره شدن طولانی به مانیتور و فشار کاری و ایستادن در کنار دستگاه ها می تواند باعث خستگی شود و اما در این بین اگر از تاثیر مثبت گلها و گیاه هان غافل نشویم می توانیم بهترین نتیجه را بگیریم.

وی افزود: بی شک یکی از هدف های مهم عوامل مربوط و مدیریت حفظ و ارتقاء سلامت روح و روان و جسم همکاران است و در این راستا با برنامه ریزی های به عمل آمده طبیعت و سرسبزی را مهمان این کارخانه کرده ایم تا طبق نظریه محققان با انجام این کار باعث افزایش خلاقیت، مهارت حل مسئله، تمرکز و افزایش



جناب آقای حجت باغخانی کارگر واحد کنترل کیفیت در سال ۱۳۹۸ به عنوان کارگر نمونه در کارخانه تولید و پخت آهک و دولومیت در واحد کنترل کیفیت معرفی شدند. به امید موفقیت های روزافزون برای ایشان.



کار در صنعت پا به پای مردان، هیچ منافاتی با جنسیت زن ندارد

علاوه بر ایفای نقش های فوق، پذیرای مسئولیت های عمده تر نظیر اشتغال در صنعت و معدن نیز می باشند. مهندس واعظی در ادامه بیان داشت: به نظرم با این توصیف، کار در صنعت پا به پای مردان هیچ منافاتی با جنسیت زن ندارد و در جاهایی موفق و پیروزتر نیز هستند اما از آن جایی که شرکت کانی مس طبق سیاست های شرکت مس قرار شد ستاد مرکزی خود را در تهران مستقر کند به ناچار بعد از ۷ سال تلاش و زحمت در آن، وارد مجموعه بزرگتر و نوپای میدکو و شرکت زیرمجموعه آن ممرادکو شدم و در پروژه آهک و دولومیت در سمت سرپرست برق و ابزار دقیق مشغول خدمت شدم و همچنان ادامه دارد. باشد که با تلاش و کوشش همه جانبه همکاران شاهد موفقیت های عالی برای این پروژه باشیم.

وی افزود: هر چه بخواهیم که نهادهای شده و فرهنگ یک سازمان بر اساس آن شکل بگیرد نیاز به تکرار و یادآوری دارد و تا زمانی که نتوانیم زمینه و زیرساخت های ایمنی را برای مجموعه یا سازمان فراهم کنیم نمی توانیم توقع داشته باشیم که ایمنی را رعایت کنند. مهندس صدیقی خواه تصریح کرد: کلیدی ترین عنصر در مقوله فرهنگ ایمنی به طور صد در صد نگرش و رفتار یک مدیر یا کارشناس HSE است و یکی از مفیدترین عناصر برای سنجش فرهنگ و یا جو ایمنی یک سازمان محسوب می شود.

وی همچنین خاطرنشان کرد: در فرایند ایمنی و بهداشت حرفه ای مسئله پیشگیری مهم ترین مسئله ای است که می تواند به آن معنا دهد چرا که می توان با احتیاط، توجه، رعایت اصول ایمنی بسیاری از حوادث ناگوار را از محل کار و در کل زندگی کنار زد.

را میان کار و خانواده ایجاد کنم ورزش را به زندگی ام جدی تر از قبل وارد کردم و به آن پرداختم و مطمئن می توان یکی از دلایل موفقیت در کار را جای دادن ورزش در زندگی دانست. سرپرست برق و ابزار دقیق کارخانه آهک و دولومیت خاطرنشان کرد: در ورزش موفق به کسب مدرک مربیگری شدم ولی فکر کار در صنعت همیشه غالب بر افکار کاری ام بوده است.

وی با بیان اینکه در گذشته، زن، غالباً نقش مادر و همسر را به عهده داشت و بیشتر به انجام امور خانه می پرداخت گفت: اگر زن در گذشته در اموری مانند کشاورزی و دامداری و امثال آن مشارکت داشته است، دامنه چنین مشارکت هایی در حدی بسیار محدود و منحصر به تأمین نیازهای خانواده بود اما با تغییر شرایط اقتصادی و اجتماعی و پیچیده تر شدن تقسیم کار، امروزه زنان

خانم مهندس لیدا واعظی سرپرست بخش برق و ابزار دقیق کارخانه که به صورت مستقیم در امور فنی، در بخش برق و ابزار دقیق کارخانه آهک و دولومیت مشغول به کار است بیان داشت: فارغ التحصیل رشته الکترونیک هستم و بعد از گذراندن تحصیلات دانشگاهی پی بردم که به برنامه نویسی سیستم های کنترلی اصطلاحات PLC علاقمند هستم.

وی افزود: برای اینکه به خودم اثبات کنم که واقعا علاقمند به این رشته هستم کارم را در کنار تشکیل خانواده در مجموعه بزرگ کرمان تابلو شروع کردم و حدود ۱۰ سال در زمینه تابلو سازی، طراحی و راه اندازی پروژه های کنترل ایستگاه های گاز و نفت در سمت های کارشناس برنامه نویسی و مدیر اجرایی تجربه کسب کردم.

مهندس واعظی با بیان اینکه مثل تمام آدم هایی که نیاز به افزودن تجربه دارند وارد شرکت مهندسی کانی مس شدم افزود: در شرکتی که در کرمان از دل شرکت صنایع مس ایران دفتر مهندسی و طراحی پروژه های مس را راه اندازی کرده بود در سمت های کارشناس ابزار دقیق و سرپرست برق و ابزار دقیق در پروژه های توسعه ذوب مس خاتون آباد، تیکر، توسعه پست های برق سرچشمه و لیچینگ خدمت کردم.

وی در ادامه با بیان اینکه در کنار کار خشن پروژه های صنعتی همچنان به اصل خانواده و تربیت فرزندش نیز توجه ویژه ای دارد بیان داشت: برای اینکه بتوانم تعامل خوبی

فرهنگ ایمنی مناسب، حوادث شغلی را کاهش می دهد

حوادث و سوانحی که در محل کار اتفاق می افتد به واسطه خطاها و بی توجهی کارکنان است بنابراین ایجاد یک فرهنگ ایمنی مناسب می تواند برای کاهش حوادث شغلی مثر ثمر واقع شود. وی همچنین بیان داشت: برای اینکه بتوانیم فرهنگ ایمنی و بهداشت فردی مناسب را بست و گسترش دهیم ابتدا باید زیرساخت های لازم را ایجاد و عادت ها و رفتارهای بد را شناسایی کرده و در جهت اصلاح آن ها برنامه ریزی مدت داری به عمل آورده تا بتوانیم قدمی در جهت کاهش خطاهای انسانی و حوادث برداریم.

کارشناس HSE کارخانه آهک و دولومیت خاطرنشان کرد: برای فرهنگ سازی ایمنی و بهداشت حرفه ای محیط باید بازدیدها در محل کار، مرتب انجام و با کارکنان سازمان راجع به مسائل ایمنی صحبت شود.



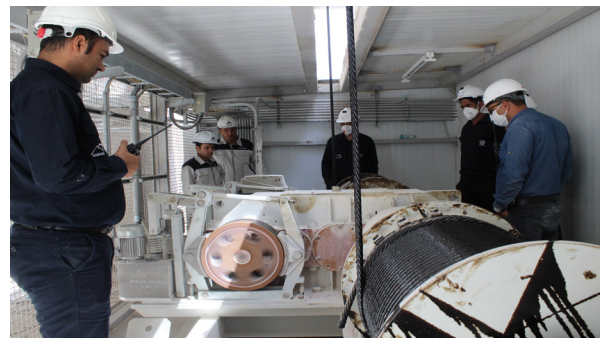
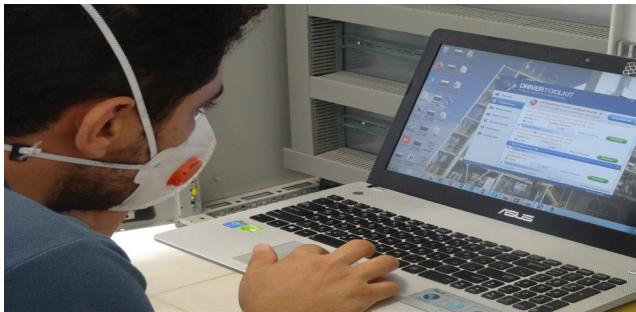
جناب آقای مهندس حسین صدیقی خواه کارشناس HSE بیان داشت: فرهنگ سازمانی، مجموعه ای از ارزش ها، باورها و الگوهای رفتاری مشترک در بین اعضای یک سازمان است که نهایتاً شخصیت و رویه آن سازمان را معرفی می کند و تا قوانین ایمنی را رعایت نکنیم و آن ها را به همکاران شناسانیم نمی توانیم فرهنگ ایمنی را آنطور که باید داشته باشیم. وی در ادامه افزود: امروزه بیشترین

گزارش تصویری از روند راه اندازی کوره C

با لطف خداوند و همت کلیه همکاران فرایند راه اندازی کوره C انجام گردیده است و کوره C در حال تولید محصول نهایی میباشد.



گزارش تصویری از روند راه اندازی کوره C توسط بخش های مختلف تولید، برق، مکانیک و ...



مجتمع مس چاه موسی



کارخانه تولید کاتد مس چاه موسی

موقعیت جغرافیایی: سمنان، شاهرود، منطقه طرود، تاریخ شروع پروژه: ۱۳۹۰، تاریخ بهره برداری: ۱۳۹۲.

ظرفیت تولید سالیانه: ۵۰۰ تن در سال، تناژ و عیار ورودی خوراک به کارخانه: ۱۲۰۰۰۰ تن در سال، با عیار متوسط ۰.۷ درصد مس اکسیدی، محصول کارخانه: کاتد مس با گرید، بازار هدف: فروش با واسطه، میزان اشتغال: ۸۰ نفر توضیحات: خوراک کارخانه از معادن مس چاه موسی، قله سوخته و کال نرگس تامین می شود.

قله سوخته:

موقعیت جغرافیایی: استان سمنان، شهرستان شاهرود، دهستان طرود، ۱۸ کیلومتری غرب طرود. میزان ذخیره: ۷۰ هزار تن، استخراج سالیانه: ۱۰ هزار تن، عیار میانگین: ۱.۵ درصد مس، تاریخ بهره برداری: ۱۳۸۹- میزان اشتغال: ۱۰ نفر.

کال نرگس:

موقعیت جغرافیایی: استان سمنان، شهرستان شاهرود، دهستان طرود، جاده فرعی طرود، میزان ذخیره: ۱۱۰ هزار تن، استخراج سالیانه: ۱۱ هزار تن، عیار میانگین: ۰.۷ درصد مس، تاریخ بهره برداری: ۱۳۹۸. میزان اشتغال: ۵ نفر.

اشاره: مجتمع مس چاه موسی در فاصله تقریبی ۱۳۰ کیلومتری جنوب شهرستان شاهرود و در فاصله ۱۵ کیلومتری غرب روستای طرود، در استان سمنان واقع شده است. معادن سنگ مس:

چاه موسی:

موقعیت جغرافیایی: استان سمنان، شهرستان شاهرود، دهستان طرود، ۱۵ کیلومتری غرب طرود. میزان ذخیره: ۲۴۰ هزار تن، استخراج سالیانه: ۱۶ هزار تن، عیار میانگین: ۱ درصد مس، تاریخ بهره برداری: ۱۳۸۹. میزان اشتغال: ۳۰ نفر.

رفته تولید به علت تعمیرات
۳. تعیین نقطه سفارش لوازم یدکی
ماشین آلات و تجهیزات به منظور
جلوگیری از انباشت بیش از حد و یا
مواجهه با کسری کالا در انبار
۴. تلاش مستمر در زمینه کاهش
هزینه های خرابی تجهیزات و افزایش
عمر مفید کاری آن با انجام منظم
برنامه های نگهداری و تعمیرات کلیه
الکتروپمپها، الکتروگیربکسها،
رکتی فایر و سایر تجهیزات دخیل در
امر تولید و همچنین محاسبه و پایش
میزان مصرف انرژی الکتریکی در دو
بخش توان اکتیو و راکتیو.
۵. هماهنگی و همکاری با واحد HSEC
مجتمع در شناسایی، اعلان و رفع خطر
نقاط حادثه خیز، اخذ پرمیت در زمان
انجام امور با ریسک خطر بالا و شرکت
در دوره های آموزشی و پیشگیرانه
بروز حادثه و ...
اهم برنامه ها و اهداف واحد در سال
جدید:

۱. مینیمم کردن احتمال بروز
فعالیت های EM مرتبط با خرابی
تجهیزات حیاتی به منظور حفظ
پیوستگی و استمرار تولید کارخانه
۲. افزایش راندمان و بهره وری پرسنل
واحد نت با برگزاری دوره های آموزشی
۳. پیاده سازی و اجرای استاندارد
ISO ۹۰۰۱:۲۰۱۵ در زمینه مدیریت
دارایی های فیزیکی مجتمع
۴. پیاده سازی و اجرای استاندارد
EN ۱۳۳۰۶:۲۰۱۷ با رویکرد نت مبتنی
بر قابلیت اطمینان (RCM).

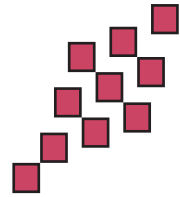
نگهداری و تعمیرات اضطراری (EM Emergency Maintenance)

هدف ما از اجرای برنامه نگهداری
و تعمیرات در مجتمع مس چاه
موسی، دستیابی به یک محصول با
کیفیت و استاندارد با کمترین نرخ
خطا و خرابی تجهیزات می باشد.
عملکرد واحد شامل کلیه فعالیت های
مربوط به پایپینگ، مکانیک، برق
قدرت و ابزار دقیق و نیز تأسیسات
گرمایشی سرمایشی مجتمع می شود.
از اهم فعالیت های واحد نت می توان
به موارد ذیل اشاره کرد:

۱. پشتیبانی از تولید مستمر و شبانه
روزی با انجام برنامه نگهداری و
تعمیرات کلیه تجهیزات کارخانه و
بالاخص تجهیزات حیاتی در امر تولید
و به حداقل رساندن زمان توقف تولید
ناشی از خرابی های ماشین آلات (EM)
و همچنین زمان انتظار جهت تعمیر
(MWT)

۲. تدوین برنامه ی نگهداری و
تعمیرات تجهیزات جدید، بروزرسانی
و تکمیل شناسنامه ی فنی تجهیزات و
ماشین آلات مستقر در کارخانه با درج
مشخصات قطعات و اجزای تشکیل
دهنده ی آن ها

۲. پایش ماهانه ی عملکرد واحد
نت مجتمع با ارائه ی شاخص های
ماهانه متوسط زمان تعمیرات
(MTTR) و قابلیت دسترسی تجهیزات
(Availability)، ارائه ی گزارش EM/PM
و نفر ساعت کار هفتگی، نگارش و
محاسبه ی ماهانه ی زمان های از دست



جناب آقای مهندس محمد حسین
عرب احمدی مسئول واحد فنی و
نگهداری و تعمیرات مجتمع مس چاه
موسی بیان داشت: امروزه نگهداری و
تعمیرات یک تجهیز یعنی: طرح ریزی
و انجام فعالیت هایی بر روی تجهیزات
که باعث عملکرد مستمر تجهیز برای
تولید محصول یا خدمات با کیفیت را
مهیا سازد.

انواع مختلفی از سطوح نگهداری و
تعمیرات: نگهداری و تعمیرات برنامه
ریزی شده

(Planned Maintenance)

نگهداری و تعمیرات پیشگیرانه
(PM Preventive Maintenance)

نگهداری و تعمیرات اصلاحی

(CM Corrective Maintenance)

نگهداری و تعمیرات مبتنی بر قابلیت
اطمینان

(RCM Reliability Centered Maintenance)

نگهداری و تعمیرات پیش بینانه
(پیشگویانه)

(PdM Predictive Maintenance)

نگهداری و تعمیرات بهره ور فراگیر

(TPM Total Productive Maintenance)

نگهداری و تعمیرات بهره ور PM
(Productive Maintenance)

سید علی موسوی ۵۳ ساله فرزند سید
حسن ساکن روستای طرود از توابع
شهرستان شاهرود و دارای ۴ فرزند هستیم.
از اوایل سال ۱۳۸۹ که روزهای آغازین
شروع ساخت کارخانه بوده است در
مجتمع مس چاه موسی به خاطر علاقه و
مهارت به عنوان راننده تراکتور در معدن
فعالیت دارم و از شغل خود بسیار راضی
هستم. اگر هرکس در جایگاه کاری خود با
علاقه، پشتکار و دقت، فعالیت نماید یقیناً
به موفقیت خواهد رسید،

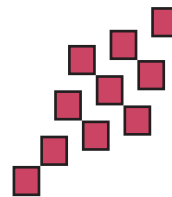
همانطور که مجتمع مس چاه موسی
از ۱۰ سال پیش تا آلان تغییرات مثبت
زیادی داشته است.

منطقه طرود یک منطقه معدنی می باشد،
و مجتمع مس چاه موسی جایگاه ویژه ای
در بین مردم و مسئولین دارد چرا که به
مسئولیت های اجتماعی خود عمل می



بزرگ شود که همه ی هم روستایی های
بنده که بخاطر بیکاری از روستا رفته اند
دوباره به روستا برگشته و در این مجتمع
شاغل شوند.

کند. در پایان از مدیرعامل مجموعه بسیار
سپاسگزارم که باعث اشتغال و درآمدزایی
برای خانواده های محروم شده اند.
امیدوارم مجتمع مس چاه موسی انقدر



جناب آقای مهندس رضا معزی نسب- کارشناس معدن در خصوص کاربرد سنجش از دور در اکتشافات معادن بیان داشت: مطالعات دورسنجی یکی از حلقه های مهم عملیات اکتشافی به شمار می روند.

سنجش از دور علم بررسی، پردازش و تفسیر تصاویری است که حاصل ثبت و تعامل انرژی الکترومغناطیس با سطح زمین بدون تماس مستقیم و فیزیکی می باشد. یکی از کاربرد های سنجش از دور اکتشاف معادن می باشد. با توجه به اینکه جایگاه کانسارهای پورفیری بزرگ دنیا و ذخایر معدنی اپی ترمال، جزایر قوسی و زون های فرورانش بوده و تمرکز آنها بیشتر در نواحی دگرسان شده وسیع و محل گسل های بزرگ حاشیه دهانه های آتشفشانی یا همراه با تراورتن های حوالی چشمه های آب گرم می باشد، لذا بررسی های دورسنجی می تواند بهترین وسیله در شناخت این نوع کانسارها باشد.

روستای طرود، نامی است که شاید کمتر شنیده باشید. این روستا با وجود بزرگترین نخلستان های شمال شرق ایران در میان دشت کویر چون نگینی می درخشد و در ۱۲۰ کیلومتری جنوب شاهرود قرار گرفته است.

روستای طرود با آب و هوایی گرم و خشک در مسیر شاهرود به اصفهان قرار دارد و منطقه ای غنی از معادن است که سنگ هایی چون کوارتز را از آن استخراج می کنند. روستای طرود به دلیل قرارگیری بر روی گسل و زلزله خیز بودن منطقه به دفعات تخریب شده است.

طرود فعلی که طرود چهارم شناخته می شود پس از زلزله سال ۱۳۳۲ ه.ش در کنار روستای تخریب شده قبلی ساخته شد. وجه تسمیه طرود، ته رود است که در گذشته دو رود بزرگ در این منطقه به یکدیگر می رسیدند. از محصولات کشاورزی این روستا می توان

سنجش از دور از روش های جدید اکتشاف می باشد که امروزه تقریباً در همه مطالعات معدنی به کار گرفته می شود. روش سنجش از دور در مطالعات اکتشافی معدن به علت صرفه جویی در زمان و هزینه از اهمیت خاصی برخوردار است و در مراحل پی جویی و اکتشافات اولیه بیشترین کاربرد را دارد. جهت مطالعات اکتشافی با استفاده از سنجش از دور ابتدا وضعیت مرفولوژیکی منطقه بررسی می شود، با استفاده از روش های مختلف پردازش داده های ماهواره ای وضعیت لیتولوژی منطقه تعیین می شود.

با استفاده از نتایج پردازش همچنین آلتراسیون های مختلف در منطقه شناسایی می شوند، سپس وضعیت گسل ها و شکستگی های منطقه را می توان تعیین نمود. با تلفیق اطلاعات مختلف بدست آمده مناطق دارای پتانسیل شناسایی شده و جهت مطالعات بیشتر در مراحل بعدی اکتشاف معرفی می شوند.

استفاده از داده های ماهواره ای در کنار روش های اکتشافی و روش های نوین آن نتایج مهمی را بدست می دهد که روش های اکتشافی معمول نمی تواند آن را انجام دهند و یا به صورت مبهم و غیر تضمینی. داده ها و تصاویر ماهواره ای و روش های مختلف آن در اکتشاف معدن،

معرفی روستای طرود منطقه ای غنی از معادن



به سیرهای تند و خوش عطر و خرمای شیرین اشاره کرد. خرمایی که طعم شهد شیرین آن تا مدت ها زیر زبانتان احساس می شود.

با توجه به پتانسیل های این روستا به منظور توسعه شترداری، تاسیس نخستین بانک ژن و اصلاح نژاد در شمال شرق کشور در ایستگاه پرورش شتر طرود ایجاد شده است و نژادهای گوناگونی در این مرکز پرورش داده می شود.

عملیات های اکتشاف را به نتایج درستی می رساند و عملیات های اکتشاف را در تمام مراحل اکتشاف مدیریت می کند. داده های ASTER به دلیل وجود باندهای بیشتر و گسترش زیادی که در محدوده طیفی دارد برای مطالعات اکتشاف معدن جزو بهترین داده ها محسوب می شود.

همچنین داده ها و تصاویر مربوط به سنجنده فرایطیفی Hyperion که دارای قدرت تفکیک بالا و باندهای زیاد از جمله بهترین داده ها برای عملیات های اکتشاف معدن می باشد، اما این داده ها فقط از لحاظ طیفی مناسب هستند. سنجنده هایی از قبیل IRS هندوستان و تصاویر LANDSAT دارای قدرت تفکیک بالا و قدرت تفکیک رادیومتری بالا هستند. همچنین داده های لندست به دلیل چند زمانه بودن آنها می توان منطقه را در دوره های زمانی مختلف بررسی کرد.

تکنیک های دورسنجی امکان اکتشاف مقدماتی یک محدوده وسیع را با دقت و سرعت بالا و هزینه کم میسر می سازد. در نتیجه می توان گفت استفاده از تصاویر ماهواره ای در کنار روش های عمومی اکتشاف معدن نتایج بسیار جالبی را در اختیار متخصصین معدن می گذارد، که با هزینه کم و سرعت زیاد به نتایج قابل توجه برسند.

جشنواره شتر و مسابقات شترسواری همراه با برگزاری رقص ها و آئین های محلی در روستای طرود یکی از سرگرمی های مردم روستا محسوب می شود که هر ساله در پایان فروردین ماه با شتردارانی از سراسر کشور در رمل های کویر برگزار می شود. زنان هنرمند روستا در اوقات فراغت خود به قالیبافی مشغول می شوند و با طرح ها و ایده های نو قالی های دست بافتی را از خود به یادگار می گذارند که روح زندگی را در آنها دمیده اند.

اقامت در خانه های سنتی روستا را در کنار مردمانی مهمان نواز و کویرنشین تجربه کنید و غذاهای محلی طرود را بچشید. با خرید صنایع دستی طرود که یادآور هنر دست مردمان کویر است، گوشه ای از این روستای زیبا را با خود به خانه ببرید. بهترین زمان سفر به روستای طرود فصول سرد سال خواهد بود.

کارخانه فرآوری زغالسنگ



اشاره : پروژه کارخانه فرآوری زغالسنگ طبس در مهر ماه ۱۳۹۳ با ظرفیت ۵۵۰ هزار تن و اشتغالزایی ۸۵ نفر در موقعیت جغرافیایی استان خراسان جنوبی ۱۰۰ کیلو متری جنوب شرقی شهرستان طبس ، محدوده ی معادن زغالسنگ پروده ، روبه روی پروده شرقی مشغول به فعالیت می باشد .

کارخانه زغالشویی ممرادکو:
موقعیت جغرافیایی : ۱۰۰ کیلو متری جنوب شرقی طبس
تاریخ شروع پروژه : ۱۳۹۳/۱۱/۰۱ ،
تاریخ بهره برداری : ۱۳۹۸/۰۶/۲۵ و
در زمینی به مساحت : ۱۰ هکتار و با
ظرفیت تولید سالیانه : ۵۰۰ هزار تن
کنسانتره زغالسنگ ، تناژ و عیار ورودی
خوراک به کارخانه : یک میلیون تن در
سال ، با ۳۵ - ۲۵ درصد خاکستر ،

محصول و عیار محصول کارخانه :
کنسانتره زغالسنگ با ۵ - ۱۰ درصد
خاکستر ، بازار هدف : کارخانه های
فولادسازی زیر مجموعه ی هلدینگ
میدکو .
توضیحات : خوراک کارخانه ،
زغالسنگ استخراجی از معادن بلوک
شرقی پروده ، باب نیزو شرقی و غربی
، گذار و از کلیه معادن زغالسنگ کشور
می باشد .

به صورت شیفیته انجام وظیفه می نمایند. که از جمله شرح وظایف آن ها به صورت ذیل می باشد:

۱- برقراری نظم و انضباط در محیط کارخانه.

۲- جلوگیری از سرقت و آسیب رساندن به تجهیزات و اموال و هر گونه خرابکاری در کارخانه.

۳- گشت زنی

۴- ثبت وقایع و ساعات ورود و خروج در دفاتر نگهبانی.

۵- کنترل و بازرسی خودروها و ورود و خروج افراد.

و من حیث المجموع هوشیاری عوامل نگهبانی در طی مدت خدمت و تلاش حداکثری در جهت حفاظت اموال، تجهیزات و دارایی های مادی و معنوی شرکت از وظایف آنان بوده که تاکنون به خوبی به وظایف خود عمل نموده اند.



گزارشی از امور انتظامی کارخانه فرآوری زغالسنگ طبس

جناب آقای حمیدرضا حسین زاده سرشیفت امور انتظامی کارخانه فرآوری زغالسنگ طبس بیان کرد: از تاریخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۱ حسب دستور مدیرعامل محترم شرکت، جناب آقای دکتر جلوداری امور انتظامی در کارخانه

گزارش بخش برق و ابزار دقیق کارخانه فرآوری زغالسنگ طبس

جناب آقای مهندس هادی علی دوست سرپرست برق و ابزار دقیق کارخانه فرآوری زغالسنگ در گزارش برق و ابزار دقیق کارخانه فرآوری زغال سنگ بیان داشت: دیزل ژنراتور:

تاریخچه: رودولف دیزل مخترع دیزل ژنراتور، سال ۱۸۵۸ در پاریس دیده به جهان گشود. پدر و مادرش مهاجران آلمانی بودند.

رودولف دیزل تحصیلات خود را در دانشگاه پلی تکنیک مونیخ آغاز کرد. بعد از فارغ التحصیلی، او به عنوان مهندس یخچال شروع به کار کرد. با این حال، او عشق واقعی در طراحی موتور را در دل داشت. رودولف دیزل طرح های بسیاری در موتور های حرارتی داشت که از جمله می توان به یک موتور هوا با انرژی خورشیدی اشاره کرد. در سال ۱۸۹۳، او در مقاله ای به توصیف یک موتور با احتراق درون سیلندر (موتور احتراق داخلی) پرداخت. در سال ۱۸۹۴، او اختراع جدید خود را، موتور دیزلی نام گذاری کرد. در سال ۱۸۹۸، رودولف



CUMMINS برای زمان های استارت خط تولید و یک دیزل ژنراتور پرایم ۲۵۰ KVA برند VOLVO برای زمان های توقف خط تولید استفاده می شود.

نگهداری و تعمیرات دیزل ژنراتورها: اپراتورهای دیزل ژنراتور به صورت تمام وقت در کارخانه، شرایط کاری دیزل ها را چک کرده و همچنین سرویس های دوره ای آن را با توجه به برنامه ای که بر اساس کاتالوگ پیشنهادی سازنده تهیه شده است انجام می دهند.

واحد برق و ابزار دقیق کارخانه نیز پارامترهای دیزل ها، تعمیرات اضطراری و بازدیدهای دوره ای از اتصالات کابل های قدرت و همچنین نظافت و آچارکشی آنها و سایر تجهیزات برقی آن را بر عهده دارد.

دیزل یک میلیونر بود. رودولف دیزل بر اثر انفجار موتور دیزلی خود کشته شد. انواع دیزل ژنراتور از لحاظ زمان کارکرد: بر حسب کاربرد، کارخانجات سازنده مولد ها چهار نوع را پیشنهاد می دهند: اضطراری، پرایم، دائم و چند منظوره. اضطراری: که در شرایط اضطراری توانایی تامین برق برای مدت زمان محدود (چند ساعت در ماه) را دارد < پرایم (پایه): در شرایط اضطراری برای مدت زمان بیشتر (چند ساعت در روز) توانایی تامین برق را دارد.

دائم کار: در جاهایی که برق سراسری وجود ندارد توانایی تامین برق بدون محدودیت زمانی را دارد.

دیزل ژنراتور های کارخانه: جهت تامین مورد نیاز کارخانه از دو عدد دیزل ژنراتور دائم کار ۱۶۷۵ KVA برند



جناب آقای جواد قربانی کارگر نمونه واحد تولید از خودش می گوید: متولد ۱۳۶۸ ، متاهل و دارای ۲ فرزند هستم که از ابتدای ساخت کارخانه مشغول بکار می باشم. در سال ۹۸ با استارت خط تولید در ابتدا به عنوان اپراتور تولید و بعد از مدتی با نظر لطف مهندس بختیاری مدیریت کارخانه و مهندس غلامی سرپرست تولید بعنوان سرشیفت واحد تولید انتخاب و انجام وظیفه می نمایم. تشکر ویژه دارم از جناب آقای مهندس بختیاری مدیریت کارخانه و جناب آقای مهندس غلامی سرپرست تولید که بنده را مورد لطف خود قرار داده و بنده را بعنوان کارگر نمونه معرفی کرده اند و از همه ی همکارانم که در انجام امور به بنده کمک و همکاری لازم را داشته اند تشکر میکنم. همیشه سعی کرده ام در کار نظم و انضباط کاری را رعایت کنم و انتظار

در پایان پیمای خدمت مدیریت محترم عامل جناب آقای دکتر جلوداری دارم و آن این است که : انشالله بتوانیم جواب اعتماد آقای دکتر جلوداری را با افزایش تولید ، همت ، صبر و بردباری و تلاش شبانه روزی بدهیم تا ایشان با فراغ بال و خیالی آسوده اهداف شرکت را رو به جلو هدایت نمایند.

سرپرستان و مدیران را برآورده کنم ، در حیطه کاری خودم طرحی با عنوان ایجاد و ساخت گریتنینگ در ورودی مخازن آب برای جلوگیری از ورود تکه های چوب ، جهت بهبود و مشکلاتی که در خط پیش می آمد را به سرپرست تولید دادم و ایشان نیز استقبال کردند که نهایتاً عملیاتی شد



گزارش گروه گردشگری کارخانه فرآوری زغالسنگ از سفر به چشمه آبگرم

محلّی ها به آن کال سردر میگویند واقع شده است که با حدود ۳۰ دقیقه پیاده روی درون دره به محل سر چشمه آبگرم می رسیم نکته جالب توجه در مسیر آبگرم این است که یک طرف رودخانه آب گرم و طرف دیگر آن آب سرد وجود دارد.

یعنی شما همزمان می توانی یک پایت را در آب گرم و پای دیگری را در آب سرد بگذاری و جالب تر اینکه به هیچ عنوان آب سرد با آب گرم مخلوط نمی شود .

سرچشمه آبگرم مرتضی علی از داخل حفره ای در ارتفاع ۲ متری از سطح زمین و از دل کوه به داخل رودخانه می ریزد که به داخل حفره نیز به راحتی می توان رفت و آمد کرد . دیواره های داخلی آن بسیار زیبا و چشم نواز و صخره های اطراف چشمه بصورت زیبایی از خزه پوشیده شده است که برای لحظاتی محو تماشای این زیبایی های خدادادی در دل کویر شده که قدرت پروردگار را به نمایش میگذارد. ادامه دارد....

۱- ایجاد محیطی صمیمی و دوستانه بین همکاران

۲- تقویت روحیه ی کار گروهی و تیمی

۳- ثبت خاطرات مشترک

۴- آشنایی با جاذبه های گردشگری ، تاریخی و همچنین پوشش گیاهی و جانوری منطقه گروه از تاریخ فعالیت خود تا کنون به مقاصد دیدنی زیرسفر کرده است:

۱- چشمه آبگرم مرتضی علی، ۲- چشمه جعفری، ۳- رودخانه نمکی، ۴- دشت لاله زار بیوک، ۵- طاق شاه عباسی.

اولین سفرمان را به چشمه آبگرم مرتضی علی که در روستای خرو در ۲۵ کیلومتری شرق شهرستان طبس واقع شده است با همراهی ۵ نفر از همکاران شروع کردیم . روستای خرو خود به تنهایی دارای چندین اثر گردشگری و تاریخی می باشد که با طبیعت بکر و زیبایش سالانه گردشگران بسیاری را به سمت خود جذب میکند . چشمه مرتضی علی درون دره سردر که

انسان امروزی در دنیایی پر از هیاهو و شلوغی شهر و مشغله های فکری بسر می برد که گاه نیاز به استراحت فکر و ذهن یکی از اساسی ترین نیازهای بشر می شود و این استراحت فکری اگر با چاشنی سفر و گردش در طبیعت همراه باشد بگونه ای عمل میکند که تاثیر آن بر روح و جسم فرد چند برابر می شود. هنگام سفر در طبیعت زندگی روزمره تا حدود زیادی به تعلیق در می آید و همین امر سبب میشود تا در یک وضعیت جدید ، آزاد و رها از شرایط زندگی معمولی روزمره بتوان قرار گرفت.

گروه گردشگری کارخانه فرآوری زغالسنگ ممرادکو به پیشنهاد جناب آقای مهندس بختیاری و همراهی جمعی از دوستان از اواخر دیماه ۹۸ با سفر به چشمه ی آبگرم مرتضی علی کار خود را با اهداف ذیل آغاز کرد:

عمل به مسئولیت های اجتماعی، پیشرفت پیکوه را به دنبال خواهد داشت

جناب آقای احمد قادری ۴۹ ساله متولد پیکوه با ۳۰ سال سابقه کار در آموزش و پرورش طبس، فوق لیسانس روانشناسی و مدیرمدرسه ابتدایی شهید الله یارزاده گفت: عمل به مسئولیت های اجتماعی معادن، پیشرفت پیکوه را به دنبال دارد.

مدیرمدرسه ابتدایی شهید الله یارزاده افزود: روستای پیکوه یکی از روستاهای محروم و دورافتاده در فاصله ۴۵ کیلومتری کارخانه زغالشویی ممرادکو و در ۱۰۰ کیلومتری شهرستان طبس واقع شده است.

وی افزود: پیکوه از روستاهای محروم و دورافتاده است که نیاز به حمایت دارد و در اینجا جای دارد تقدیر و تشکر کنم از خدمات و تجهیزاتی که توسط شرکت ممرادکو به این آموزشگاه واگذار شده است. مدیر مدرسه شهید الله یارزاده در ادامه بیان داشت: از تاریخ ۱۰ شهریورماه ۱۳۹۸ که شروع کار معدن زغالسنگ (ممرادکو) در اینجا استارت خورد گفت: جناب آقای دکتر جلوداری و جناب آقای مهندس بختیاری از همان ابتدای کار مشکلات این روستا را به خصوص تنها مدرسه این روستا را رصد کرده و برای ارتقاء آن از هیچ کمکی دریغ نکرده اند.

وی با اشاره به خدمات ارائه شده افزود: در اختیار قرار دادن نیروی خدماتی برای آموزشگاه به مدت سه ماه، رفع کمبود یک سری تجهیزات و همچنین تعمیراتی چون گچکاری و سیمان کاری و خرید لوازم التحریر و فایل ها برای کلاس های آموزش گاه و تعمیر درها، آبخوری، دستشویی ها از جمله کارهای مهمی بوده است که این شرکت در راستای مسئولیت اجتماعی انجام شده است.

مدیرمدرسه ابتدایی شهید الله یارزاده افزود: همچنین تقدیر و تشکر می کنم از مهندس غلامی که حدود ده روز از پرسنل خدم و زحمتکش این شرکت را برای انجام کار تعمیرات و تجهیزات مدرسه کمک گرفتند. وی در ادامه بیان داشت: از دیگر کارهای انجام شده در این مدرسه توسط شرکت ممرادکو اهدای لوازم التحریر و کیف در روز اول مهر به تمامی دانش آموزان توسط جناب آقای مهندس بختیاری که کار ایشان از طرف مدیریت آموزش و پرورش شهرستان طبس مورد تقدیر قرار گرفت.



وی همچنین افزود: نیروهای خدمت این شرکت با فکر و دیدگاه های نافذی که به تعلیم و تربیت دارند باعث رونق می شوند و زبان واقعا قاصر است از گفتن سپاس برای برادرانی که برای ارتقاء این روستا زحماتی را کشیدند و ان شاءالله که مورد قبول خداوند متعال باشد.

جناب آقای قادری افزود: از آنجا که مردم به دلایل بسیاری از جمله محرومیت ناگزیر از کار در معدن بوده اند از جمله مشکلاتی که این روستا دارد این است که آب این منطقه رو به خشکی رفته است و مردم حتی نمی توانند از راه دامداری و یا کشاورزی امرار معاش کنند که امیدواریم شرکت های معدنی و سرمایه گذار در این منطقه بتوانند در رونق هر چه بیشتر این منطقه از لحاظ رونق و زنده کردن شغل های دیگر هم مثمر ثمر واقع شوند.

وی همچنین تصریح کرد: با توجه به اینکه جمعیت این روستا ۴۶۵ نفر است و از ۱۳۵ خانوار تشکیل شده است، این روستا با تنها یک مدرسه در مقطع ابتدایی با جمعیت ۷۲ دانش آموز کفایت نمی کند و امیدواریم معادن این منطقه با دست در دست هم قرار دادن و ساخت مدرسه بتوانند نام پیکوه را در کنار نام معادنشان در پیشرفت و توسعه بلند کنند. ان شاءالله

جناب آقای قادری اهدای جوایز به مناسبت روز مادر را نیز توسط جناب آقای دکتر جلوداری و قرار دادن یک وعده غذایی در هفته به تمامی دانش آموزان را نیز کاری بسیار مهم عنوان کرد و افزود: شاید یک وعده غذایی ممکن است در سایر نقاط به چشم نیاید اما این یک وعده واقعا مورد توجه مردم روستا قرار گرفته و تاثیرات مضاعفی را بر جای گذاشته است.

وی وجود چنین معادنی را با انجام مسئولیت های اجتماعی که برایشان تعریف شده است باعث خیر و برکت آن منطقه دانست و خاطرنشان کرد: با انجام مسئولیت های اجتماعی شرکت های معدنی امید در دل به ویژه دانش آموزان و بچه های روستا بسیار بیشتر می شود و همچنان امیدواریم که در سال جدید خدمات ارزشمند معنوی و مادی بیشتری را برای این روستا شاهد باشیم.

این مدیر مدرسه با اشاره به اینکه نزدیک ۳۰ معدن تاکنون در این منطقه یا نزدیکی آن فعالیت داشته و ۲۶ سال است که در این منطقه کار معدنی انجام می شود گفت: شرکت ممرادکو به غیر از به کار گرفتن مردم روستا به کار معدنی پیش علم شده و خدماتی را به روستاییان ارائه داده است و واقعا مردم از این امر بسیار خرسندند و امیدوارم ادامه داشته باشد.

معرفی معادن زغالسنگ ممرادکو در شهر طبس



می‌گردد. در حال حاضر آماده سازی دو کارگاه E^۱ و W^۱ به پایان رسیده و کارگاه E^۱ با ظرفیت تولید ۲۲۰۰۰ تن در سال راه اندازی شده است. روش استخراج در معدن ۵ استخراج جبهه کار طولانی سنتی با نگهداری چوبی می باشد. میزان آماده سازی انجام شده تاکنون حدود ۲۸۰۰ متر و زغالسنگ استخراج شده حدود ۲۷۰۰ تن می باشد. حدود ۱۹۰ نفر به صورت مستقیم در این معدن مشغول به کار هستند.

فاز دوم بلوک ۲ و معدن ۶ بلوک ۳

طراحی در فاز دوم و در راستای انجام پروژه در وسعت کامل بلوکهای ۲ و ۳، به منظور تولید ۸۰۰ هزار تن زغالسنگ خام در سال توسط مشاور خارجی انجام شده است. روش استخراج جبهه کار بلند مکانیزه بوده و برش کارگاه با استفاده از رنده انجام می گیرد. زغال حاصله با استفاده از کنویر زنجیری (AFC) به بیرون کارگاه منتقل شده و برای نگهداری سقف از تک پایه های هیدرولیکی استفاده می شود.

طول کارگاه ها ۱۵۰ متر در نظر گرفته شده و برنامه ریزی برای تولید ۱۶۰۰۰۰ تن زغالسنگ در سال برای هر کارگاه استخراج انجام شده است و طبق برنامه در معدن ۱ دو کارگاه، معدن ۲ یک کارگاه و معدن ۶ دو کارگاه فعال خواهند شد تا تولید سالیانه مورد نظر را برآورده کنند. امید است در سال جهش تولید، با همت کلیه مسئولین معادن ۱، ۲ و ۶ و همچنین معدن ۷ وارد فاز اجرایی شده و به تولید پیش بینی شده برسند.

محدوده پروده شرقی شامل بلوک ۲ و ۳ و در محدوده پروده ۴ شامل بلوک ۲ می باشد. بلوک ۲ پروده شرقی شامل زون های ۱، ۲ و ۳ بوده و بلوک ۳ پروده شرقی، شامل زون های ۴، ۵ و ۶ می باشد. بلوک ۲ پروده ۴ نیز شامل زون ۷ می باشد.

فاز اول معدن شماره ۵ بلوک ۳ پروده شرقی

در فاز اول، برنامه ریزی استخراج از معدن ۵ بلوک سه به صورت عملیات زود هنگام قرارداد در نظر گرفته شده و فعالیت هایی از قبیل تهیه طرح باز کردن افق های زغال سنگ، تهیه نقشه های زمین شناسی و توپوگرافی مورد نیاز انجام شد.

معدن ۵ یکی از زون های شش گانه از بلوک ۳ پروده شرقی طبس می باشد که براساس مدارک و اطلاعات موجود، ذخیره ای نزدیک یک میلیون تن زغالسنگ در لایه C^۱ را شامل

جناب آقای مهندس حسن خلیلی سرپرست معدن ۵ به معرفی معادن زغالسنگ ممرادکو در شهر طبس پرداخت: شرکت ممرادکو با هدف تولید مواد اولیه صنعت فولاد که یکی از مهم ترین آنها کک می باشد، اقدام به سرمایه گذاری در معادن زغالسنگ کشور کرده است. یکی از این مناطق شهرستان طبس می باشد.

حوضه زغالدار طبس با وسعتی بالغ بر ۳۰۰۰۰ کیلومتر مربع، و ذخیره اکتشافی ۲،۷۵ میلیارد تن، غنی ترین حوضه زغالدار ایران است. ناحیه پروده با وسعت ۱۲۰۰ کیلومتر مربع و ذخیره زمین شناسی ۱/۱ میلیارد تن زغال کک شو و حرارتی بزرگترین حوضه زغال سنگ کک شو در ایران است. منطقه معدنی پروده به پنج قسمت تقسیم می شود که شامل پروده ۱، ۲، ۳ و ۴ و پروده شرقی می باشد.

معادن زغالسنگ شرکت ممرادکو در

جناب آقای مهدی محمدی و جناب آقای عباس زنگویی کارگران معدن زغالسنگ طبس (ممرادکو) که امسال به عنوان کارگر نمونه معرفی شدند.



گزارش تصویری حضور جناب آقای دکتر جلوداری مدیرعامل شرکت گسترش و نوسازی معادن خاورمیانه در اولین انفجار انجام شده در معدن مبین در ۴۰ کیلومتری کارخانه آهک و دولومیت.

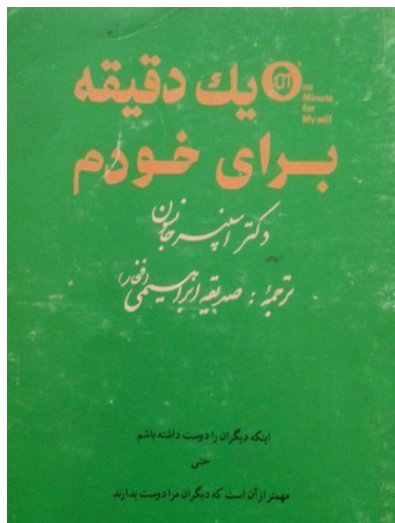


بازدید مدیرعامل محترم شرکت میدکو و جناب آقای دکتر جلوداری از روند راه اندازی کوره C و قسمت های مختلف کارخانه تولید آهک و دولومیت



معرفی کتاب این شماره: اسپنسر جانسون

۱ دقیقه برای خودم



خانواده اش می باشد و تازه در قرن بیستم کتابی به وجود می آید که این مهم را مطرح می کند: «یک دقیقه برای خودم»!! در حالی که بعضی هنوز چند ثانیه هم برای خودشان نمی توانند باشند چه برسد به یک دقیقه. چرا انسان به خود نمی پردازد، چرا مراقب خود نیست، چرا «فرهنگ مراقبه» آنگونه که باید و شاید

گوته می گوید: «اگر ثروتمند نیستی مهم نیست، بسیاری از مردم ثروتمند نیستند»، «اگر سالم نیستی، هستند افرادی که با معلولیت و بیماری زندگی می کنند»، «اگر زیبا نیستی برخورد درست با زشتی هم وجود دارد»، «اگر جوان نیستی، همه با چهره پیری مواجه می شوند»، «اگر تحصیلات عالی نداری با کمی سواد هم می توان زندگی کرد»، «اگر قدرت سیاسی و مقام نداری، مشاغل مهم متعلق به معدودی انسان هاست»، «اما، اگر «عزت نفس نداری»، برو بمیر که هیچ نداری». با آنکه بیان گوته بر پایان این قطعه خیلی تند و بی رحمانه به نظر می رسد، ولی حاکی از اهمیت بسیار موضوع «عزت نفس» است.

متأسفانه فشارهای اقتصادی، اجتماعی، خانوادگی و حتی محیط زیست، سر و صدا و شلوغی زندگی شهری و ماشینی چنان انسان بیچاره را از خود بیگانه کرده که مجالی برای پرداختن به خود نمی یابد. افزایش آمار بیماری های روانی، خودکشی، جنایت، انواع بزهکاری ها، سگته ها و بیماری های قلبی، بالا بودن کلسترول، اسید اوریک، تیری گلسیرید، قند و غیره، بی توجهی انسان به خود و یا بیزاری انسان از خود را نشان می دهد. مادری که هرگز به تنهایی غذا نمی خورد، به سفر نمی رود و همه کارهایش برای

رشد نکرده است و این عدم مراقبت انسان از خود ره به کجا می برد و چه اثرات وخیمی در زندگی روانی، خانوادگی و اجتماعی او داشته و خواهد داشت؟ یک دقیقه برای خودم اعتراضی است، پیشنهادی است، تقاضایی است، که ما به خود بیائیم و حتی برای یک دقیقه هم که شده در احوال خویشتن تحقیق کنیم که من کیستم و چیستم!

بدانید که: مراقبت از خود، عزت نفس، احترام به خود با خودخواهی و غرور فرق دارد. دیکتاتور و انسان خودخواه فاقد عزت نفس و خویشتن دوستی سالم هستند.

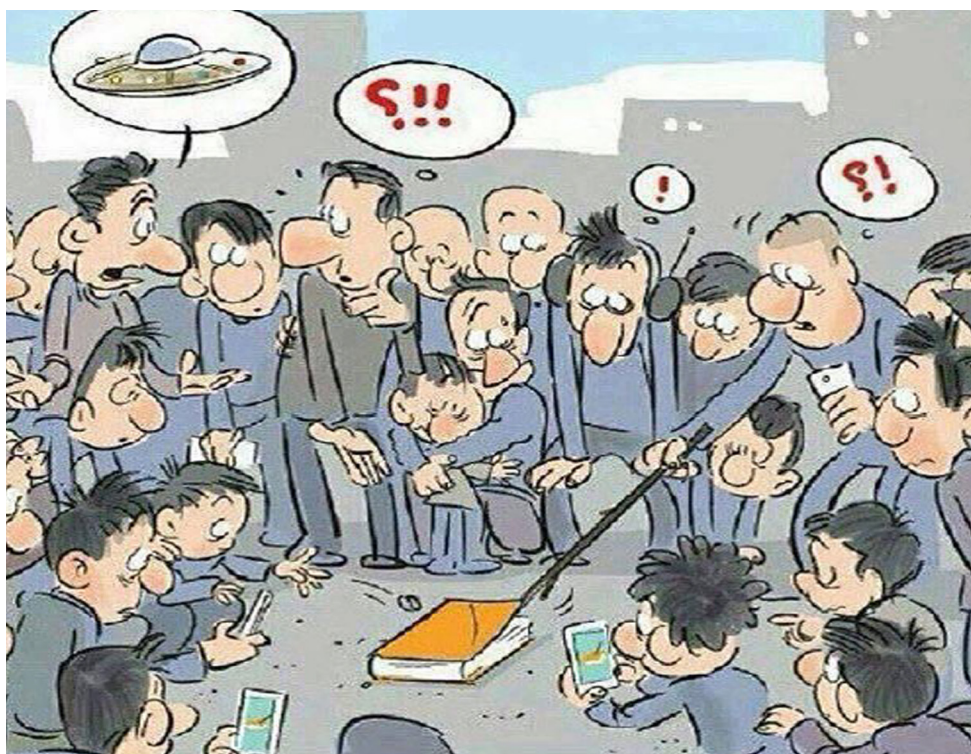
و تا ما به قدر کافی و وافی به خود نپردازیم، نمی توانیم مادران، پدران، فرزندان، همسران، مربیان، مدیران و انسان های صالح و خدمتگزاری باشیم و لازم است فرهنگ مراقبت از خود و عادلانه پرداختن به خود را بالا ببریم و با این غلط معروف مبارزه کنیم که انسان خوب کسی است که تنها به فکر دیگران است و حال آنکه انسان خوب هم به خود و هم به دیگران فکر می کند. و توجه کنیم که مراقبت پدیده ای جمعی و سیستمی است. کار، خانواد، دیگران همه به مراقبت نیاز دارند از جمله خودمان.

بنابراین کتاب یک دقیقه برای خودم را به منظور پیدا کردن «بهترین خود» به شما پیشنهاد می کنیم که تهیه و بخوانید.

کاریکاتور:

هنر ارائه تصاویر اشخاص یا اشیاء، که در آن صفات و خصوصیات بارز فرد یا شیئی، به نحوی اغراق آمیز، مضحک و غیر طبیعی به تصویر کشیده می شود.

*- لطفا برداشت خود را از این کاریکاتور برای ما به آدرس تلگرام @memradco ارسال نمایید بهترین نوشتارها در شماره بعد منتشر خواهد شد.



«بسمه تعالی»

موفقیت هر سازمانی در صحنه ملی و بین المللی مدیون سرمایه های انسانی و ایجاد فضایی برای رشد و تعالی آنان در راستای اهداف سازمان می باشد، سرمایه انسانی موتور محرکه در ایجاد یک سازمان یادگیرنده است و از این طریق می توان در ایجاد زنجیره خلق ارزش از معادن تا محصول نهایی به مزیت برتر دست یافت. تحقق اهداف هلدینگ میدکو مأموریت اصلی شرکت ممرادکومی باشد و همه بر این باور هستیم که این اهداف جزء با مشارکت و همدلی و افزایش توانمندی ها حاصل نخواهد شد.

مشاوران، پیمانکاران، تامین کنندگان و کلیه ذینفعان در این فرآیند نقش اصلی در تحقق اهداف ممرادکو دارند، بنابر این توجه به نیاز آنان و هم سویی اهدافشان با اهداف ممرادکومی تواند رشد و تعالی ممرادکو را در سطح ملی و بین المللی بصورت فزاینده ارتقاء دهد.

بهرام جلوداری

مدیرعامل شرکت گسترش و نوسازی معادن خاورمیانه

کار درست را درست انجام دهیم

MEMRADCO

